

今、求められているのは

働き方改革



働きがい、改革!!



# 企業存続・発展のための経営資源は、何か？



そんなんわかつとるがなあ



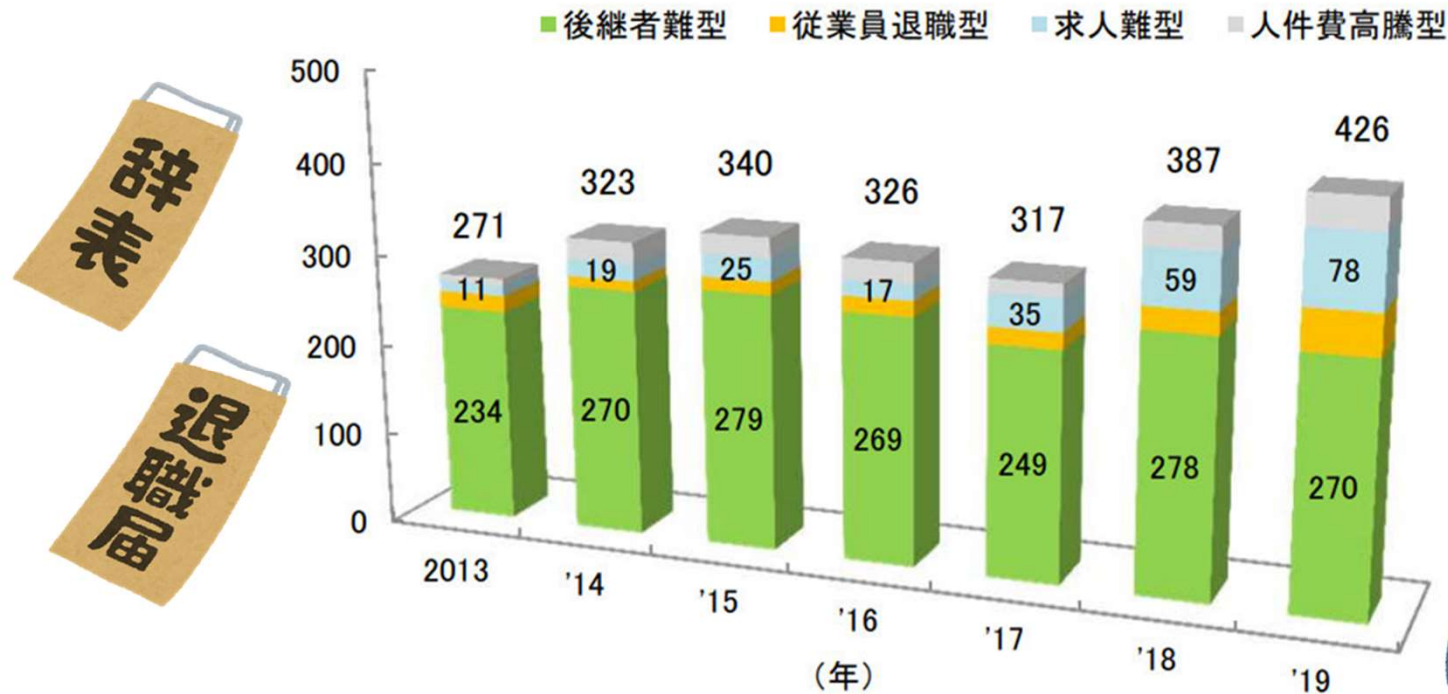
なんですが……

優れた戦略・戦術  
優れた商品・サービスを  
実際に動かすのは「人」



# 増加している人手不足倒産

人手不足関連倒産件数 年次推移



人が来てくれない、定着してくれない

時代が変わった!? いや、そんなことはない!?

# 労働観の大変革期

拓銀  
長銀  
山一証券  
三洋証券

経営破綻

1990年代前半  
バブル崩壊

2008年  
リーマンショック

派遣切り  
リストラ  
年収低下

大量解雇

## 年功賃金制・終身雇用制の終焉

正規雇用から非正規雇用

雇用不安定化

労働者の貧困化

【企業側の価値観】  
従業員の生涯を保証  
企業への忠誠と服従を要求  
従業員は歯車  
会社のためだろ!  
給料支払っているんだから!

従来の常識?



【従業員側の価値観】  
自分らしい生活・価値観を重視  
この会社が全てじゃない  
自分のやりがいと成長のため  
正当な報酬、払ってくれる?

水車の変化

# 更に追い打ち?!

長澤運輸事件  
ハマキョウレックス事件  
日本郵便事件

## 働き方改革

同一労働  
同一賃金

非正規労働者  
待遇差説明義務  
訴訟リスク

有休取得  
義務付け

電通事件(過労死)  
スーパー玉出過労死事件  
NHK過労死事件  
がんこ残業代未払い事件

残業時間  
上限規制

うそやろ...



有休5日強制付与  
違反=罰金30万円

残業月60時間超=割増1.5倍  
違反=6か月懲役又は罰金30万円  
労働時間把握義務

## 昭和型価値観を法律が否定!



企業側

# 経営者と従業員の価値観の相違

従業員側

## 昭和・高度成長期型価値観

従業員の生涯を保証  
企業への忠誠と服従を要求  
従業員は歯車  
会社のためだろ!  
給料支払っているんだから!

企業の望む人材育成

定年(60)後は会社次第

雇用は定年まで存続

出世が可能

従業員の生活は会社が責任を持つ

今の若いもんは～



こんなん  
でやって  
られるか～

## 令和・低成長期型価値観

自分らしい生活・価値観を重視  
この会社が全てじゃない  
自分のやりがいと成長のため!  
正当な報酬、払ってくれる?

キャリアの自律的形成

出世よりキャリア形成

働きがいを求める時代

第2キャリアが必要

従業員は職業人生を自分で形成する

## 「働き方改革」による法改正で「昭和型」から「令和型」の労務管理へ これまでの「当たり前」を変える時代へ

～企業の利益尊重～

- 「会社と従業員」間に信頼関係がない
- 教育費は費用
- 人件費はコスト



～従業員のモチベーション 働きがいを尊重～

- 「会社と従業員」間に信頼関係がある
- 「働きがい」を最重要視
- 教育費は投資



# 【働きたいを持っている社員の多い会社】は発展している

企業を動かす人（従業員）の  
「**働きたい**」を高める事＝「**働きたい改革**」が  
企業の存続・発展につながる重要なポイント

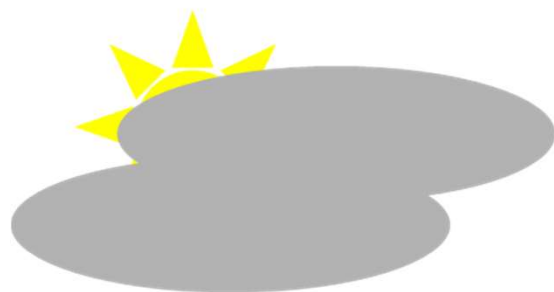
従業員と組織の**信頼関係が形成**されている  
従業員の個性が伸ばせ、成長できる組織

従業員の「**働きたい**」が**促進**される  
企業の発展に大きく寄与

- 人は誰でも意欲を持ち、前向きに、そして優しく生きたいと願っている
- 人（経営者）は従業員をよりいっそう幸せにしたいと願っている
- 人は誰でも自分の会社の発展を願っている
- 人は自分の好きなこと、納得したことであればすごいエネルギーを発揮する
- 人は誰でも自分の持つ能力を見出し、発揮したいと願っている

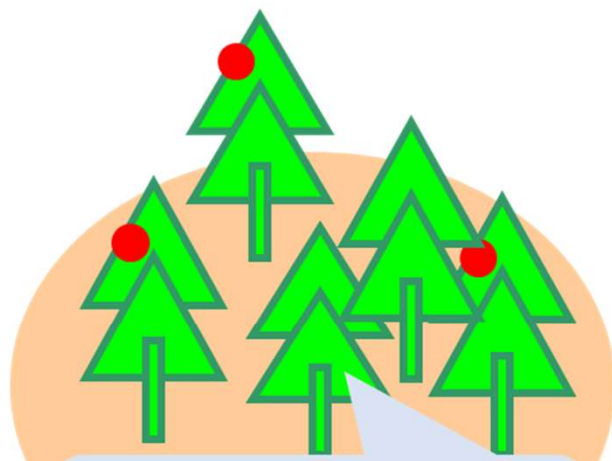
**今、求められる「働きたい改革」を実際に動かすのは「人」**  
Blue Ocean Consultingは、  
企業で働く従業員の「働きたい」を重視し全力で応援します。

# 眠れる巨大な資産「人」の目覚めを 太陽と土壌の改良で促しましょう



## 太陽の役割

VISION【未来軸】  
MISSION  
CREDO【社員軸】



一人一人の作る付加  
価値が企業利益

## 土壌の役割

社員の能力向上  
人事制度  
良い職場風土

### 働きがい改革



人が育ちやる気がで  
れば企業も発展



# Blue Ocean Consultingが推進する 働きがい仕組みにする

## 「働きがい改革の実現」

- 自律型人材が育ち、会社を支える従業員が増える
- 会社業績がUPする



会社と従業員  
共に発展・共に幸せ

### 働きがい改革プログラム

