

ご提供サービスメニュー
◆ 「採用面接のご支援」 ◆

 **Blue Ocean Consulting**

◆人材確保のための採用でお悩みではありませんか？

- 新卒の採用ができない。
- 転職者や経験者の採用が難しい。
- 自社に適した人材が採用できない。
- 求める人材像が定まっていない。採用計画が立てられない。
- 人事のメンバーが少なく面接官を様々な部署に依頼している。

◆背景

・2020年卒採用を取り巻く環境

2020年3月卒の大卒者の求人倍率は1.83倍と、8年ぶりに低下したが、高水準を維持し、リーマンショックで求人倍率が大幅に低下した2010年卒以降で2番目の高さとなった。

300人未満企業（中小企業）では8.62倍と、前年の9.91倍から1.29ポイントと低下も、依然として高水準。中小企業にとっては極めて人材の獲得が厳しい状況が続いている現状です。

・キャリア採用の変化

「転職」がキャリア形成の一手段として定着してまいりました。転職を希望する人材層はより幅広くなり、企業側もその門戸を広げてきました。しかし、ここ1~2年の間に転職者と求人企業とのニーズバランスが崩れはじめ、「転職」や「経験者の採用」が難しい時代になってきたといえるでしょう。

◆面接官の重要性

面接官は候補者にとって初めて知る「企業の顔」であり、お客様の企業イメージの良し悪しは、面接官の対応によって決定すると言っても過言ではありません。

また、企業側においても、採用に複数の面接官が携わる場合にはどの面接官においても採用基準のぶれが少なく、本来のニーズにあった人材を採用するノウハウを身に付け対応していく必要があります。

日々の業務でお忙しい中で、少しでも採用に関わられている皆様の負荷を軽減しご支援ができるように学生就活支援や他社企業で人事採用担当など経験豊富なコンサルタントが、御社の採用担当の方とともに面接官として参加させていただきサポートさせていただきます

◆ご提供サービスメニュー「採用面接のご支援」◆

概要

経験豊富なコンサルタントが、御社の採用担当の方とともにグループ面接・個人面接の場に参加、同席させていただき御社の面接官として対応及び新卒採用時のグループワークなどのサポートなどをさせていただきます。



対象

- 新卒採用 目的：会社の将来を担う新卒社員獲得
大学・大学院・各種専門学校卒業見込の学生採用面接のご支援
- キャリア(第二新卒)採用 目的：即戦力の優秀な人材を獲得する
経験者・有資格者・マネジメント経験者など
転職者向け採用面接のご支援

ご支援内容

- グループ面接・個人面接への面接官として同席
- グループワークのサポート
- 次年度に向けての課題の確認とご提案

サービス料金について

- 採用面接同席：50,000円/日～

*採用スケジュールやご予算などご希望の範囲に合わせてお見積させていただきます。



◆ご提供サービスメニュー「採用面接のご支援」の進め方例 ◆

STEP1 御社の採用(新卒・キャリア)方針の共有及び採用スケジュールの確認

- 新卒採用での共有事項
求める人材像・必要能力・配属先の要望・これまでの傾向・採用計画・スケジュール・評価方法等
- キャリア採用での共有事項
求める人材像(経歴・職種・勤続年数・マネジメント経験・保有資格・必要資格・転職理由)
配属先の要望・採用基準・評価方法・全体スケジュール等

STEP2 求める人材像・評価方法の作成支援

- 採用計画 中期計画 部門要求などを踏まえた採用基準・評価方法・人材像の策定支援

STEP3 採用面接時の面接官として同席

- 一次面接から最終面接までの同席 最終決定までのご支援
- グループ面接・個人面接・グループワークのサポート対応

STEP4 次年度へ向けての課題の確認とご提案

- 採用面接ご支援をさせていただいた中での気づきや課題の整理
- 次年度に向けてのご提案

*上記進め方は一例です。ご支援内容を含め採用スケジュールやご予算などご希望の範囲に合わせて対応させていただきます。