

ご提供サービスメニュー
◆ 「ITを活用した新しい働き方」の導入ご支援 ◆

 **Blue Ocean Consulting**

◆職場や働き方改革の環境構築への取り組みなどでお悩みではありませんか？

- IT化を進めたいがどの業務から手を付けていくかわからない。
- 紙文化からペーパーレスへ脱却を図りたいがなかなか進まない。
- 承認制度での印鑑など乗り越えなければならないハードルが多い。
- IT化により仕事がなくなると考える従業員もいるので業務の見直しや最適配置が大変。
- 社内のコミュニケーションが希薄になるのではないかと不安。
- テレワークを進めたいが、どのように業務を管理し評価すべきか課題が多い。

◆背景

コロナ感染症の影響から**在宅勤務** **テレワークの導入**が順次進んできております。この在宅勤務にも会社として対応していく必要があります。

こうした環境を整えるにあたり**ITの活用は必須**です。少子高齢化が進む中で**AIへの判断業務の代替**や**選択肢の提示**、**RPAの導入による業務フローの見直し**によって**人件費の削減と生産性の向上**につなげていくことが求められております。

車の自動運転のように**IOT**にいたっては、**人が介在しないでも業務が回っていく時代**がきております。

今まさにこれまでの当たり前が当たり前でなくなる時代 大きな転換期に来ており**5Gがそれをさらに加速**させることになるでしょう。

承認フローの見直し 印鑑文化からの脱却 ペーパーレスの実現 SNSの活用 システムのクラウド化 **買い取りから使用にお金を支払うというサブスクリプション方式が当たり前**になってきております。

裏返せば、環境を変えていくにあたり、これまでの様な大きな**初期投資が必要ではなくなってきている**のも事実です。目まぐるしく変化していく時代において常にフレキシブルな体制を取っておくことが重要です。

こうした変化に従業員の皆様も**働き方を変えていく**ことが求められます。**上司とのコミュニケーションの取り方も**これまでのような報連相のあり方から変わらなければいけません。お客様とのやり取りやご提案方法も**ITを駆使したうえでいかに関係性を構築** 継続していくかが求められます。

会社の体制 環境を次世代に向けて変革していくことが企業の発展と従業員の働きがいに繋がると考えております。

◆ITの活用に向けた環境の変化



◆対応策

現在の業務の棚卸を実施し、従業員がそれぞれどんな仕事をしているのか。何が大切かを明確にしていくことが必要です。そのうえで無駄の排除 ダブリや抜け漏れのチェックをしていくこと。

様々な事例を参考に自社にマッチしたITの活用で効率化ができる領域の洗い出し、システムの導入や変更が必要となります。

助成金の活用によるシステム導入と変更、人材の活用支援とキャリアアップ支援制度の導入、また新しい働き方にあった個々の役割の明確化や評価制度の導入が必須です。

◆ご提供サービスメニュー◆ 「ITを活用した新しい働き方」の導入ご支援

会社の体制 環境を次世代に向けて変革していくことが**企業の発展と従業員の「働きがい」**につながると考えております。

システムベンダー様やその他の専門領域の方々をご紹介および連携することで各企業様にあった新しい働き方のご支援をいたします。

1. テレワーク導入ご支援
2. IT活用による業務効率化のご支援
3. 人事評価制度の整備支援
4. 助成金活用のご支援

就業規則や規定改定ご支援・人材の活用支援・個々の役割の明確化・システム化支援

- ① 働き方改革に必要なシステム導入と運用支援
- ② 育児休業・出生時両立制度導入と運用支援
- ③ 女性活躍支援制度導入と運用支援
- ④ 再雇用者評価処遇 介護離職防止制度導入と運用支援
- ⑤ キャリアアップ制度導入と運用支援

◆料金：ご提供範囲やシステム構成など個別にご相談の上お見積りさせていただきます。
*上記メニューは一例です。助成金活用のためのサポート・スケジュールやご予算などご希望の範囲に合わせて対応させていただきます。